



«Утверждаю»

Директор АНО НОО «Наши традиции»

А.А.Ильина

31.08.2017 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании работников**

### **АНО НОО «Наши традиции»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Положение об Общем собрании работников АНО НОО «Наши традиции» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:
  - Конституцией Российской Федерации;
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Уставом школы.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирует деятельность Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции» (далее – Школа или общеобразовательная организация).
- 1.3. Общее собрание работников АНО НОО «Наши традиции» (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления, реализующим принцип самоуправления общеобразовательной организацией и осуществляющим в соответствии с Уставом АНО НОО «Наши традиции» решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции общеобразовательной организации.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в соответствии с его компетенцией являются обязательными для директора общеобразовательной организации, ее работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).
- 1.5. Согласно части 5 статьи 26 Федерального № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания работников общеобразовательной организации, порядок принятия им решений и выступления от имени общеобразовательной организации устанавливаются Уставом АНО НОО «Наши традиции» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Целью деятельности Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции» является общее руководство общеобразовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность Общего собрания работников Школы направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации;
- определение перспективных направлений функционирования и развития общеобразовательной организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития общеобразовательной организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и социокультурной деятельности обучающихся АНО НОО «Наши традиции»;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды общеобразовательной организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности общеобразовательной организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетентности;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников АНО НОО «Наши традиции», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения работников АНО НОО «Наши традиции» в пределах своей компетентности;
- направление ходатайств, писем в органы государственной власти и органы местного самоуправления, общественные организации и другие организации (учреждения) по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом АНО НОО «Наши традиции».

## **III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. Членами Общего собрания являются работники АНО НОО «Наши традиции», для которых работа в данной общеобразовательной организации является основной. Работники Школы обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

3.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

3.3. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания работников на срок не более трех лет.

3.4. Председатель Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции»:

- организует деятельность Общего собрания;
- организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания;
- определяет повестку дня заседаний;
- контролирует выполнение принятых решений Общего собрания.

3.5. Ведение протоколов заседаний Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается из членов Общего собрания.

## **IV. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание имеет право вносить администрации АНО НОО «Наши традиции», органам ее самоуправления предложения по улучшению работы общеобразовательной организации, защищать в законном порядке права и интересы ее работников, контролировать выполнение работодателем своих обязательств по отношению к работникам общеобразовательной организации. В этих целях Общее собрание работников АНО НОО «Наши традиции» имеет право создавать соответствующие комиссии.

4.2. В компетенцию Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции» входят:

- согласование основных направлений деятельности общеобразовательной организации;
- утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- иные вопросы деятельности общеобразовательной организации, отнесенные законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы к компетенции Общего собрания.

## **V. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Общее собрание работников общеобразовательной организации созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2. Первое заседание Общего собрания созывается директором общеобразовательной организации, который ведет заседание до избрания председателя Общего собрания.

5.3. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор, Управляющий совет или группа работников (численностью не менее 1/2 от общего числа работников АНО НОО «Наши традиции»), для которых работа в данной общеобразовательной организации является основной.

5.4. Для решения необходимых вопросов могут созываться внеочередные Общие собрания.

5.5. Внеочередное Общее собрание созывается Председателем Общего собрания:

- по собственной инициативе и с согласия Управляющего совета;
- по решению директора общеобразовательной организации;
- по предложению не менее 1/2 членов Общего собрания.

5.6. Инициаторы созыва должны обратиться с письменным заявлением к Председателю Общего собрания, указав причины, вызвавшие созыв внеочередного Общего собрания, предполагаемую повестку дня и дату проведения. Председатель Общего собрания должен осуществить подготовку и созыв внеочередного Общего собрания либо вправе принять решение об отказе в её созыве, сообщив инициаторам созыва Общего собрания о причинах отказа в удовлетворении их заявления.

5.7. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

5.8. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, представители организаций образования, науки и культуры, иных организаций (учреждений), отдельные граждане, в том числе родители (законные представители) обучающихся. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и делать заявления, участвовать в обсуждении вопросов.

## **VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение закрепленных за Общим собранием задач;
  - за соответствие принимаемых решений федеральным законам и нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным правовым актам города Москвы, Уставу АНО НОО «Наши традиции», настоящему Положению, иным локальным нормативным актам общеобразовательной организации;
  - за компетентность принимаемых решений.

## **VII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

7.1. Общее собрание работников АНО НОО «Наши традиции» самостоятельно составляет свои планы работы, согласовывает их с Управляющим советом и администрацией общеобразовательной организации. Планы работы Общего собрания работников хранятся у его председателя, копии – у директора общеобразовательной организации.

7.2. Заседания Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции» оформляются протоколами.

7.3. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

7.5. Протоколы заседаний Общего собрания, его решения оформляются секретарем в «Книгу протоколов заседаний Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции».

7.6. Данная «Книга протоколов заседаний Общего собрания работников АНО НОО «Наши традиции» нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью общеобразовательной организации.

7.7. Данная Книга протоколов хранится в АНО НОО «Наши традиции» и передается по акту (при смене директора или передаче в архив).